DB32

江苏省地方标准

DB32/T 5132.1—2025

重点人群职业健康保护行动指南 第1部分：总则

Action guidelines for occupational health protection for key
populations—Part 1: General rules

2025-05-21 发布

2025-06-21 实施

江苏省市场监督管理局 发布
中国标准出版社 出版

目 次

前言	III
引言	IV
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 总体原则	1
5 基本要求	2
6 职业病危害因素识别	2
7 保障措施	2
8 职业健康监护	3
9 职业健康保护行动步骤	3
参考文献	4

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件是 DB32/T 5132《重点人群职业健康保护行动指南》的第 1 部分。DB32/T 5132 已经发布了以下部分：

——第 1 部分：总则；

——第 2 部分：消防救援人员。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由江苏省卫生健康委员会提出并组织实施。

本文件由江苏省卫生健康标准化技术委员会归口。

本文件起草单位：江苏省疾病预防控制中心、扬州市疾病预防控制中心、盐城市疾病预防控制中心、常州市疾病预防控制中心。

本文件主要起草人：韩磊、高茜茜、刘炘、赵圆、王福如、余彬、张巧耘、周信、张宏群、谈立峰、朱宝立、张恒东。

引 言

DB32/T 5132 依据《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国 2030”规划纲要》《健康中国行动（2019—2030 年）》以及国家卫健委等八部门联合印发《关于进一步推进职业健康保护行动提升劳动者职业健康素养水平的通知》的精神,为落实职业健康保护行动,倡导健康工作方式和生活方式,提高重点人群健康素养,保护和促进重点人群职业健康而制定,拟分为以下 6 个部分:

- 第 1 部分:总则;
- 第 2 部分:消防救援人员;
- 第 3 部分:医疗卫生人员;
- 第 4 部分:环卫作业人员;
- 第 5 部分:驾驶作业人员;
- 第 6 部分:建筑施工人员。

本文件的制定是对职业健康保护行动相关方面的国家标准和规范的补充,对贯彻落实《“健康中国 2030”规划纲要》、推进“健康中国”建设、提高人民健康水平具有非常重要的意义。

重点人群职业健康保护行动指南

第1部分：总则

1 范围

本文件给出了职业健康保护行动的总体原则,规定了基本要求、保障措施,描述了职业病危害因素识别、职业健康监护和行动步骤。

本文件适用于企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者的职业健康保护。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中,注日期的引用文件,仅该日期对应的版本适用于本文件;不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

GBZ/T 225 用人单位职业病防治指南

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

职业健康保护 occupational health promotion

采取综合干预措施,以改善工作条件、改变劳动者不良健康生活方式和行为、控制健康危险因素、预防职业病、减少工作有关疾病的发生、保护和提高劳动者健康和生命质量为目的的活动。

3.2

健康管理 health management

对个体和群体的健康进行全面监测、分析和评估,提供健康咨询和指导,以及对健康危险因素进行干预的全过程。

[来源:GBZ/T 296—2017,3.13]

3.3

职业健康监护 occupational health surveillance

以预防为目的,根据职业接触史,通过定期或不定期的医学健康检查和健康相关资料的收集,连续性的监测健康状况,分析健康变化与所接触的职业病危害因素的关系,并及时地将检查资料和分析结果、评估报告给用人单位和劳动者本人,以便及时采取干预措施,保护其健康。

注:职业健康监护主要包括职业健康检查、离岗后健康检查、应急健康检查和职业健康监护档案管理等内容。

[来源:GBZ 188—2014,3.1,有修改]

4 总体原则

4.1 实施职业健康保护行动目的是优化监管效能督促用人单位落实主体责任,提升职业健康工作水平,预防和控制职业病危害,保障劳动者职业健康权益。

4.2 坚持单位和行业自律、员工参与、多部门合作、社会公平、可持续发展的原则。

5 基本要求

5.1 用人单位

5.1.1 用人单位的主要负责人全面负责本单位职业病防治工作,保障职业病防治所需的投入。

5.1.2 建立职业健康管理机制,制定职业病危害防治计划和实施方案,落实职业病防护各项措施和要求。

5.1.3 建立健全职业健康培训管理制度,根据行业和岗位特点,制定职业健康培训计划,开展职业健康培训,并对培训结果进行考核。

5.1.4 根据不同的工种建立相应保险制度。

5.1.5 建立员工心理健康管理等保护和促进劳动者健康的相关制度,采取有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。

5.1.6 实施由专人负责的职业病危害因素日常监测,组织从事接触职业病危害作业的劳动者进行职业健康检查。

5.1.7 建立、健全职业卫生档案与健康监护档案。

5.2 劳动者

5.2.1 遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程。

5.2.2 遵循职业健康保护行动要求,参与用人单位提供的培训和职业健康检查。

5.2.3 熟悉工作过程中可能产生的职业病危害因素、健康影响和应当采取的防护措施,正确使用职业病防护设施和职业病个体防护用品。

5.2.4 倡导健康工作方式,积极践行职业健康先进理念和文化,树立职业健康风险防范意识,养成健康良好的工作方式和习惯,争做“职业健康达人”。

6 职业病危害因素识别

用人单位识别职业病危害因素,持续对职业病危害因素进行改进和预防控制:

- a) 识别生产工艺过程中可能产生的包括粉尘、化学因素、物理因素、放射性因素、生物因素和其他因素等6类职业病危害因素,具体类别及相关因素参考《职业病危害因素分类目录》;
- b) 识别劳动过程中可能产生的职业病危害因素,包括劳动组织和制度不合理、职业心理紧张、劳动强度过大或生产定额不当、个别器官或系统紧张以及不良体位或使用不合理的工具等;
- c) 识别生产环境中可能产生的职业病危害因素,包括自然环境的因素(如太阳辐射)、工作场所布局不合理以及作业环境空气污染等。

7 保障措施

7.1 基本措施

7.1.1 按 GBZ/T 225 优先通过消除或替代、工程控制、行政管理和个体防护等方法进行职业危害控制和管理。

7.1.2 用人单位确保生产主要原材料和生产设备具备安全技术说明书和使用说明书,阐明所存在职业病危害因素及防护措施。

7.1.3 向劳动者告知工作过程中可能产生的职业危害及其后果等信息,进行全面培训和指导,组织职业

健康检查,提供咨询服务,并向相关主管部门及当地卫生行政部门报告劳动者职业伤害和职业病病例。

7.1.4 为劳动者提供符合要求的职业病防护用品,并督促、指导劳动者规范使用,不应以其他方式替代发放职业病防护用品。

7.1.5 配合工会依法实施劳动法律监督。

7.1.6 积极组织劳动者开展健身活动,宣传职业健康素养基本知识,做好员工健康管理,提升劳动者职业健康素养水平。

7.2 工作环境

7.2.1 为劳动者提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件,采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。

7.2.2 落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度,做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价。

7.2.3 可提供职业健康促进的相关场所和设施,为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施,完善员工健身场地及设施,设立心理健康辅导室。

7.2.4 工作及作业环境、设备设施宜符合工效学要求和健康需求,可参照 GB/T 16251 的要求,做好人类工效学工作系统的设计,以提高劳动者生活质量和人身安全。

8 职业健康监护

根据职业危害的识别与工作环境评估结果,组织定期开展职业健康检查,建立职业健康监护档案,并按规定保存。

9 职业健康保护行动步骤

9.1 组织动员

用人单位宜明确职业健康保护行动实施部门及相关责任人,确定职责及分工,动员职工全员积极参与。

9.2 计划实施

9.2.1 用人单位根据单位情况、员工工作内容及复杂性开展现状评估,评估宜收集员工的个人信息、人员离职率、工作场所存在的职业危害等基础数据和员工个人的健康行为等内容。

9.2.2 在现状评估的基础上,以优先确定的需求和问题为基础,制定短、中、长期目标和计划,确立职业健康保护行动指标,包含员工个体防护技能、体检率、工作有关疾病发病率等,并根据指标采取职业健康保护行动措施。

9.3 持续改进

9.3.1 用人单位可通过过程评价,及时掌握职业健康保护行动的实施情况,包括行动效果、满意度、行动质量、需要改善的问题等。

9.3.2 根据评估结果,及时进行改正及完善,为职业健康保护行动改进完善提供重要的信息,也为新的职业健康保护行动计划奠定基础。

参 考 文 献

- [1] GB/T 16251 工作系统设计的人类工效学原则
 - [2] GBZ 188—2014 职业健康监护技术规范
 - [3] GBZ/T 296—2017 职业健康促进名词术语
-